

Projekt

Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 2025 r.

w sprawie skargi nr PB.1510.12.2025 na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 15 w Zabrze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572) w nawiązaniu do Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze (Dz. Urz. Woj. Śl. 7452 z dn. 12.11.2024 r.), na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

uchwała się, co następuje:

§ 1. Skargę nr PB.1510.12.2025 na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 15 w Zabrze uznaje się za bezzasadną wskutek zaistnienia okoliczności faktycznych i prawnych opisanych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Miasta Zabrze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Zabrze

z dnia.....2025 r.

Uzasadnienie

W dniu 15.04.2025 r. do Urzędu Miejskiego w Zabrzu wpłynęło pismo dotyczące skargi na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 15 w Zabrzu.

Przedmiotowe pismo, zgodnie z § 3 ust. 2 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze, Przewodniczący Rady Miasta Zabrze, przekazał do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze (dalej „Komisja”).

22 maja 2025 roku Komisja, po zapoznaniu się z treścią pisma, wystąpiła o rejestrację skargi w stosownym rejestrze oraz zapoznała się ze stanowiskiem Prezydenta Miasta Zabrze w sprawie objętej treścią skargi.

Komisja przeanalizowała sprawę, uwzględniając zarówno stanowisko Dyrektora Szkoły, jak i dokumentację oraz informacje pozyskane od Wydziału Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Zabrzu. Podczas posiedzenia komisji, Dyrektor przedstawił szczegółowe wyjaśnienia dotyczące zarzutów zawartych w skardze.

Z przedłożonych wyjaśnień wynika, że:

1. Wszystkie działania podjęte wobec Skarżącej mieściły się w granicach kompetencji Dyrektora szkoły określonych w art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900, z późn. zm.), który stanowi, iż Dyrektor kieruje działalnością szkoły, reprezentuje ją na zewnątrz oraz sprawuje nadzór pedagogiczny.

2. Skarżąca, która była nauczycielem zatrudnionym na czas określony, otrzymała w trakcie zatrudnienia rzetelną informację zwrotną na temat swojej pracy, w tym także w zakresie konieczności poprawy w obszarze organizacji zajęć i dokumentacji dydaktycznej. Informacje te były przekazywane ustnie oraz pisemnie podczas spotkań zespołu nauczycielskiego i indywidualnych konsultacji z opiekunem stażu.

3. Nie potwierdziły się zarzuty Skarżącej. Z wyjaśnień wynika, że wszelkie interwencje dotyczyły wyłącznie sfery merytorycznej i były podyktowane dobrem uczniów oraz realizacją podstawy programowej. Interwencje te odbywały się z zachowaniem zasad kultury organizacyjnej i bez przekraczania granic nadzoru służbowego.

4. Zarzut dotyczący „zmuszenia do rezygnacji z pracy” również uznajemy za bezpodstawny. Skarżąca złożyła rezygnację z własnej inicjatywy, informując w piśmie o podjęciu pracy w innej placówce oświatowej. Umowa została rozwiązana za porozumieniem stron, co potwierdza brak przymusu ze strony pracodawcy.

5. W toku postępowania nie ujawniono żadnych uchybień formalnych w zakresie prowadzenia akt osobowych Skarżącej ani naruszeń przepisów Kodeksu pracy, Karty Nauczyciela czy wewnętrznego regulaminu szkoły.

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia, a także opinię Wydziału Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych, który nie stwierdził nieprawidłowości w sposobie zarządzania zasobami kadrowymi w Szkole Podstawowej nr 15, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji uznaje skargę za bezzasadną.